

**RESOLUCIÓ SOBRE JOVES I TREBALL:
QUÈ PODEM FER PER NO VIURE PITJOR QUE ELS NOSTRES PARES?**

XXXIII AGO – Barcelona, 26 de febrer de 2011

El CNJC s'ha proposat articular un nou model de participació i treball en xarxa de les entitats que serveixi per avançar en la creació de discurs entorn a diferents àmbits de la realitat juvenil actual: l'**ÀGORA JOVE**.

La qualitat de l'ocupació afecta de forma molt directa a la qualitat de vida dels i les joves. Per aquest motiu, en un context de creixent atur juvenil, reformes laborals i dificultats per poder dur a terme un projecte de vida autònom, des del CNJC creiem essencial seguir treballant tant el discurs com les propostes per continuar reivindicant solucions i millores perceptibles de la realitat juvenil. Per aquest motiu la primera Àgora Jove, que es va celebrar el passat 29 i 30 de gener a Coma-ruga, portava per títol "Joves i treball: Què podem fer per no viure pitjor que els nostres pares?"

La precarietat laboral i vital de les persones joves que creiem estancada, segueix en augment. Les taxes d'atur, temporalitat, així com la inestabilitat laboral continuen pujant fins a quotes inacceptables. El col·lectiu que més està patint l'augment de la pobresa és el jove, i el risc d'exclusió social és cada cop més present en més llars de Catalunya. A més, el context de crisi econòmica que ha suposat reduccions pressupostàries importants emmarcades en plans d'austeritat, ha provocat una crisi dels pilars de l'Estat del Benestar.

Entenem que la sortida de la crisi, i la millora de les problemàtiques estructurals que afecten al jovent, passen no tan sols per un canvi de model productiu sinó també per un canvi del patró de creixement i consum per tal de caminar cap a una societat més forta i cohesionada, així com econòmica, mediambiental i socialment sostenible i justa, que redueixi les diferències entre els col·lectius que a dia d'avui ens trobem en risc d'exclusió social.

El canvi de model productiu ha de servir per anar cap a un model social pensat amb i per les persones, per dotar a la ciutadania dels béns i serveis col·lectius necessaris com l'educació, la salut o l'atenció a les persones, entre altres.

Calen polítiques que promoguin la innovació i la formació. Més inversions, despesa pública corrent i una fiscalitat més progressiva són, entre d'altres, mesures necessàries per a un canvi de model real. Un model que ens permeti passar d'un gran pes dels sectors de poc valor afegit, a un amb més pes dels sectors més dinàmics; d'un model basat en sectors intensius en mà d'obra poc o gens qualificada a un model on els sectors predominants siguin els qualificats.

Cal millorar la productivitat i modernitzar la forma de produir, augmentar l'estalvi i l'eficiència energètica, la organització del treball, etcètera. La millora de la productivitat no vindrà donada per l'ús massiu de mà d'obra barata i precària, sinó per la formació i qualificació dels treballadors i treballadores, per l'habilitat en la utilització de les noves eines tecnològiques per millorar la eficiència i la productivitat i per una millor i més participada organització del treball.

Cal, per tant, reforçar l'educació i la formació, promoure els valors de la innovació, l'ús intel·ligent i funcional de les eines disponibles i eliminar la temporalitat injustificada.

També creiem necessari abordar certs canvis o reformes a l'empresa. D'igual manera que la competitivitat de l'economia no rau en els costos laborals, la flexibilitat laboral no passa per facilitar l'acomiadament.

Per tot això, des del CNJC reivindiquem:

- El compliment i ampliació de l'AMJO.
- Que s'estudiïn mesures que ajudin a compatibilitzar la vida laboral i personal, tenint en compte els nous usos socials del temps.
- Fomentar jornades intensives de matí o tarda i reduir la jornada laboral sense reducció de sou.
- Tirar endavant l'ampliació dels permisos de paternitat com a mesura d'equitat per raó de gènere en l'àmbit laboral.
- Incloure les Empleades de la llar o de cura al Règim General de la Seguretat Social per tal de pal·liar els buits de cotització en les trajectòries laborals femenines.
- Fomentar el compliment dels plans d'igualtat.
- Impulsar els mecanismes necessaris per tal de garantir una aplicació estricta de la legislació social i laboral, i perseguir i penalitzar aquelles pràctiques empresarials que no s'ajustin a la legalitat.
- Vincular la internacionalització a la exportació de benestar. La globalització pot ser una oportunitat per exportar drets. Prou de dumping social.
- Fomentar la millora dels Serveis d'Orientació Laboral i els Serveis d'Ocupació de Catalunya
- Incentivar a les empreses perquè absorbeixin com a mínim una part dels estudiants en pràctiques o beques.
- Incrementar els recursos destinats a educació.
- Reforma fiscal progressiva.
- Potenciar la participació dels treballadors i les treballadores en l'organització del treball.
- Fomentar l'equitat territorial, millorar les infraestructures i la mobilitat territorial, reduint el temps de desplaçament i el cost.
- Vetllar per l'equilibri territorial en la creació d'empreses.
- Impulsar la mobilitat horitzontal interna i la formació contínua.
- Promoure assessorament i formació per a la creació d'empreses i cooperatives.
- Promoure bones pràctiques empresarials i projectes impulsats per joves.
- Donar a conèixer els riscos psicosocials, saber com detectar-los i fomentar que les empreses en facin avaluacions internes per tal de millorar el benestar dels treballadors/res i la productivitat.
- Establir formacions dins de l'empresa en termes de riscos psicosocials i laborals.
- Fer efectives les quotes reservades per a persones discapacitades a les empreses.
- Fomentar la creació d'un marc català de relacions laborals.
- Vetllar perquè es respectin els marcs laborals dins de la Comunitat Econòmica Europea.

- Impulsar el cooperativisme com a associacionisme laboral, per tal que adquireixi apoderament democràtic i es fomenti la participació social.
- Informar i difondre les característiques i possibilitats del cooperativisme com a via cap a l'autoocupació.

I ens comprometem a :

- Que el CNJC lideri el discurs del Youth Forum sobre la globalització dels drets socials.
- Augmentar la pluralitat al CNJC a través de la inclusió de noves entitats
- Fomentar el consum i les pràctiques responsables tant entre les entitats com cap a nivell intern del CNJC.
- Incentivar les actuacions internacionals de les entitats del CNJC, i en primera instància a nivell europeu.
- Informar dels drets laborals tant a l'exterior del Consell com a les entitats membres del CNJC.
- Generar un Catàleg del CNJC en relació als Serveis d'Orientació Laboral que tenen les diferents entitats membres.
- Fer d'interlocutor amb les administracions per fomentar l'autoocupació i el cooperativisme.
- Pressionar perquè s'obrin línies de crèdit amb un tipus d'interès baix i la facilitació d'avalis per fomentar els projectes del moviment associatiu català i per fomentar l'autoocupació de les persones joves.
- Impulsar unes jornades de "joves i autoocupació" per fer projectes, tot fomentant el treball en xarxa i generant una borsa de contactes.
- Fomentar que les entitats del CNJC treballin amb cooperatives.
- Fer pressió als organismes públics per tal de promoure contractació digna i reduir la temporalitat, l'atur i la precarietat, així com reivindicar que l'administració pública sigui la primera que ho compleixi amb els seus treballadors/es.
- Fomentar les xarxes socials i aliances estratègiques amb sindicats i altres agents per tal de coordinar la interlocució amb l'administració pública.
- Fomentar l'associacionisme.

Les polítiques que impulsem avui, seran l'embrió del model productiu futur i, per tant, de la societat del demà. Per aquest motiu exigim que aquestes polítiques es facin amb tots i totes nosaltres i no a la nostra esquena.